



CETYS Universidad

Nombre Ejecutivo:		Puesto:		Campus		Periodo				
Ing. Mauro Chávez López		Escuela de Ingeniería		MXL		Primer semestre 2006				
No.	Area:	Verbo	Objetivo	Meta: 2006-1	FT	I	C	R	AVANCES	
I. EVALUACION POR OBJETIVOS:										
1)	Consolidación y crecimiento de la población	Cumplir	1.1 Con la matrícula presupuestada de NI conjuntamente con Mercadotecnia	1.1.1 Nuevo Ingreso: 125 alumnos para 2006-2	Ago-06	6	73%	4.4	R=91	
			1.2 Con la matrícula presupuestada de RI	1.2.1 Reingreso: 299 alumnos para 2006-2	Ago-06	5	100%	5.0	R= 298	
2)	Modelo Educativo	Fortalecer	2.1 El modelo educativo mediante los procesos de acreditación	2.1.1 Lograr acreditación del programa de IM , continuar con el de ICE , ante CACEI	Mar-06	5	100%	5.0	1) programa de IM acreditado por CACEI 2) Se terminó con ICE y solo se espera dictamen final para ICE	
		Implantar	2.2 Programa sistemático de titulación que permita el los planes de estudio	2.2.1 INGLÉS						
				2.2.1.1 Aplicación del Examen Diagnóstico al 100 % alumnos de NI y que queden inscritos en el curso remedial de ingles.	Feb-06	3	100%	3.0	Se aplicó el examen al 100% y se inscribieron al curso remedial	
				2.2.1.2 Acreditación del 90% de alumnos de RI del inglés antes de iniciar el 5o. Semestre	Jun-06	3	79%	2.4	80% de los alumnos que estan en >=5to.semestre tienen ya ingles acreditado (135/170 alumnos)	
				2.2.1.3 Acreditación del 100 % de los alumnos del inglés al término de su último semestre	Jun-06	3	100%	3.0	100% de los alumnos que egresan tienen ingles acreditado (7de 7)	
				2.2.3 Acreditación de práctica profesionales del 100% al concluir el 9no. Sem.	Jun-06	4	88%	3.5	85% que terminan 9no. con practicas profesionales acreditadas (7 alumnos de 8)	
				2.2.4 Acreditación del servicio social del 100% al concluir el 9no. Semestre	Jun-06	4	50%	2.0	50% que terminan 9no. con Servicio Social acreditado (4 de 8)	
2.2.6 El 100 % de los alumnos del ultimo semestre presenten el CENEVAL y obtengan una puntuación media de 1050	Jun-06	4	98%	3.9	El 100% presentó examen. 12 alumnos con promedio =1030 (6 alumnos con puntaje >=1050) ICE (3) = 1035 IM(1)= 981 IND(4)=1085 ICC(4)= 985					
3)	Desarrollo integral del recurso humano	Cumplir	3.1 Con el programa de desarrollo de profesorado en el modelo educativo del CETYS	3.1.1 Cumplir con el Programa de Desarrollo de Formación de profesores, elaborado por DIRECCION ACADEMICA	Jun-06	5	50%	2.5	sin información	
				3.1.2 El 100% de los maestros que impartan curso por primera vez en los planes 2004 deben recibir capacitación.	Feb-06	4	100%	4.0	100% de los profesores recibieron capacitación	
				3.1.3 Participación >= 90 % de maestros de planta y media planta en talleres de formación	Jun-06	3	100%	3.0	sin información	
				3.1.4 Que el 100 % de las materias rediseñadas se encuentren en la WEB	Jun-06	5	32%	1.6	31.5% de los grupos con materias rediseñadas estan en WEB (18 grupos de 57)	
		Cumplir	3.2 Con el programa de desarrollo del profesorado en su area de especialidad	3.2.2 Cumplir al 100% con los proyectos de vinculación seleccionados y asignados y que exista la participación de maestros	Jun-06	3	100%	3.0	Se cumplio al 100% con los proyectos y actividades de vinculación comprometidos (ejem: ASCOTECH,etc)	
				3.2.3 Contar con representación en el 100% de los colegios elegibles y existentes en Mexicali	Jun-06	3	100%	3.0	100% en los pocos organismos que existen	
			3.2.4 Elaborar un programa de generación de publicaciones, con al menos una publicación mensual	Dic-05	4	40%	1.6	No se elaboró programa, aunque se dieron algunas publicaciones		
4)	Infraestructura y equipamiento	Cumplir	4.1 Con el programa establecido de infraestructura y equipamiento	4.1.1.Implantación y seguimiento del 100% del plan de desarrollo de infraestructura y material que incluye equipamiento, laboratorios especializados, acervo y mejoramiento de infraestructura para ingeniería	Jun-06	5	70%	3.5	1) Plan elaborado al 100% 2) Se ha dado seguimiento al plan	
5)	Otras áreas	Cumplir	5.1 Con el presupuesto autorizado	5.1.1 Cumplir al 100 % con el presupuesto autorizado	Jun-06	2	72%	1.4	Ppto. \$ 258.0 Real \$ 358.0	
Sub-total: ----->						71	55.8	78.6%		